

## **Politika a plán genderové rovnosti Výzkumného ústavu stavebních hmot, a.s.**

VÚSH podporuje pozitivní opatření na podporu vyššího zastoupení žen ve vědě a výzkumu. VÚSH se v rámci schválené vládní *Strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2021–2030* hlásí k naplňování této strategie jako základu pro systematickou podporu dosahování rovnosti žen a mužů.

### **Závazek genderové rovnosti**

#### **1. Proměna vnitřní kultury organizace**

VÚSH vnímá rovný přístup a rovné šance a nediskriminační principy jako součást lidských práv a správnou cestu dnešní společnosti. Aktivně podporuje genderově vyváženou organizační kulturu a pracovní prostředí.

#### **2. Genderová rovnováha ve vedení a rozhodování**

VÚSH podporuje zlepšení příležitostí ke genderové rovnováze ve vedení a rozhodování.

#### **3. Kombinace práce a rodičovství**

VÚSH usnadňuje a podporuje flexibilní formy práce a vytváří podmínky pro zabezpečení péče o děti a rodinné příslušníky, které zaměstnancům umožní sladit pracovní a rodinné povinnosti.

#### **4. Nábor, výběr a funkční postup**

VÚSH realizuje nábor a výběr bez genderových předsudků na základě principů OTM – R (Open – Transparent – Merit Based Recruitment, tj. Otevřený a transparentní nábor a výběr na základě kvalit a kompetencí).

#### **5. Opatření proti sexuálnímu obtěžování a dalším formám genderově podmíněného násilí**

VÚSH rozvíjí preventivní opatření proti vzniku šikany či sexuálního obtěžování a dalším formám genderově podmíněného násilí a má zajištěn proces podávání stížností prostřednictvím zvoleného zástupce zaměstnanců pro spravedlivé řešení vzniklých případů.

#### **6. Diverzita ve výzkumných týmech**

VÚSH podporuje genderově vyvážené výzkumné týmy, protože považuje diverzitu týmů za konkurenční výhodu. VÚSH usiluje o to, aby nejlepší znalosti a zkušenosti mužů a žen byly využívány k rozvoji procesů ve výzkumu, vývoji a inovacích.

#### **7. Alokace lidských a finančních zdrojů pro řešení problematiky genderové rovnosti**

VÚSH se zavazuje v rámci ročních rozpočtů vytvářet adekvátní zdroje pro implementaci opatření pro podporu genderové rovnosti.

# Monitoring genderové rovnosti ve VÚSH

Výzkumný ústav stavebních hmot, a.s. aktuálně řeší, mimo DKRVO, 11 výzkumných projektů viz tabulka níže. Z těchto projektů je šest vedeno ženami, což činí 55 %.

Poskytovatel	Č. projektu	Název projektu	Řešitel	Období
GA ČR	19-05762S	Hydratace a vlastnosti reaktivních vysocebelitických cementů	Boháč	2019-2021
MPO ČR	FV40038	Vývoj nových inovativních celků spojených s nově vyvinutou progresivní technologií výroby lehkého umělého kameniva ze silikátových materiálů	Staněk	2019-2022
TA ČR	SS01020203	Spongilit jako doplňující cementářská surovina do maltových a betonových směsí	Boháč	2020-2022
MV ČR	VI3VS/737	Zadržné systémy určené pro zastavení nákladních vozidel	Drdlová	2019-2022
TA ČR	FW01010021	Prostředky pro zvýšení balistické ochrany vozidel a kritické infrastruktury	Holešinský	2020-2024
TA ČR	FW01010031	Ultravysokohodnotné vláknobetonové prvky pro architektonické účely	Bibora	2020-2023
TA ČR	FW01010355	Vývoj automatiz. technol. pro výrobu high-tech kompozit. tlak. nádob nové generace	Drdlová	2020-2022
TA ČR	TJ04000118	Kompozitní ochranný panel s 3D ocelovou výztuží	Zezulová	2020-2022
TA ČR	TJ04000137	Využití drceného recyklátu z vláknocementu v technologii a komplexní analýza vlivu jeho přídavku do výrobních směsí na vlastnosti vláknocementových desek	Khongová	2020-2022
TA ČR	TJ04000383	Využití kalcinovaných přírodních jílových surovin v portland. cementech směsných	Krejčí Kotlánová	2020-2022
TA ČR	FW03010359	Využití mleté teplárenské strusky jako příměsí do betonu	Chromková	2021-2023
MPO ČR	DKRVO	Institucionální podpora	VÚSH	2018-2022

## Plán genderové rovnosti pro období 2022–2024

Oblast GEP	Oblast	Cíle	Odpovědnost	Datum
Genderová politika a rovnost zastoupení	Podpora motivace žen ve studiu v doktorských programech a zajištění rovných podmínek mužů a žen při studiu zejm. v souvislosti s dokončováním studia ve vazbě na sladování rodinných a životních podmínek s prací	Vytvořit mentoringový program pro studující Ph.D.	Útvar 2 Výzkum a vývoj	4Q/2022
Genderová politika a rovnost zastoupení	Posilování rovných příležitostí	Zavést statistické sledování a vyhodnocování dat, interpretaci statistik s ohledem na pohlaví a další proměnné	Personální oddělení	Průběžné plnění – nejméně jednou ročně
Genderová rovnost v získávání a kariérním růstu zaměstnanců /kyň	Posilování rovnosti příležitostí, vytvoření jasného směřování a cílů v genderové oblasti	Vytvořit Koncepti personálního rozvoje se zohledněním rovnosti příležitostí	Vedení	4Q/2023
Genderová rovnost v získávání a kariérním růstu zaměstnanců /kyň	Posilování genderové rovnosti v oblasti odměňování	Analyzovat systém odměňování z hlediska rovnosti příležitostí	Personální oddělení	4Q/2022
Sladování osobního a pracovního života	Zlepšení podpory rodičů s dětmi předškolního a mladšího školního věku	Zlepšit podmínky sladování osobního a pracovního života pro rodiče s dětmi předškolního a mladšího školního věku	Vedení	4Q/2022
Genderová dimenze ve výzkumu	Zvýšení rovnosti příležitostí v oblasti výzkumu a vývoje a integrace genderové perspektivy do obsahu výzkumu	Vzdělávací intervence seznamující s genderovým tématem ve výzkumu	Personální oddělení	3Q/2023
Prevence genderově podmíněného násilí vč. obtěžování	Prevence a řešení negativních jevů na VÚSH	Připravit a realizovat školení v oblasti řešení podnětů na negativní jevy	IMS	Průběžné plnění – nejméně jednou ročně